



Projet stratégique 2023-2027

**Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale
Passerelles 83 « Santé mentale et handicap du Var »**





SECTEUR ADULTE

- 2/4 secteurs psychiatrie (CHHG et CHITS)
- 104 établissements et services médico sociaux (15 FO, 1 FdV/FH, 9 FH, 10 MAS, 15 FAM, 1 APEA, 15 ESAT, 3 EA, 4 SAMSAH, 11 SAVS, 1 ESRP, 1 CFAS, 5 dispositifs d'accompagnement à l'emploi et insertion professionnelle, 15 EHPAD, 1 GEM)

DISPOSITIFS TRANSVERSAUX

- PCPE, Communauté 360, Var autisme loisirs, Handiconsult83-AVISO, services de formation, Unité Mobile de Soutien à l'Inclusion, Plateforme de répit.

Secteur enfants/ adolescents

- 2/3 secteurs psychiatrie infanto-juvénile (CHHG et CHITS)
- 27 établissements et services médico-sociaux et sociaux (3 CAMSP, 2 EEAP, 10 IME dont 6 SEES, 4 SIPFP, 2 sections autisme, 1 unité d'Enseignement Maternelle Autisme, 1 DITEP, 1 Maison de répit, 1 DACI, 1 service de soutien et d'orientation aux familles et aux aidants (SOFA), 2 Équipes Mobiles d'Appui à la Scolarité (EMASCO), Équipe Mobile d'Appui à la Protection de l'Enfance (EMAPE), 2 Plateformes de Coordination et d'Orientation (PCO), Équipe Mobile d'Accompagnement TND (EMAT), Équipe mobile Sport (EMOSport), 6 MECS, 1 résidence MNA, 1 résidence FJT)

Les membres du GCSMS Passerelles 83



De gauche à droite :

Henri BADELL (directeur Établissements médicosociaux publics du Haut-Var)

Agnès ROUSSEAU (Directrice AVATH)

Michel BOLLA (Directeur UGECAM)

Manuel DUREAULT (DG PHAR 83 et administrateur du GCSMS Passerelles 83)

Marie-Aude MATHIEU (Directrice AIDERA VAR)

François LEROY (Directeur APF France Handicap)

Jean-Marc BARGIER (Directeur centre hospitalier Henri Guérin)

Bertrand PAVILLON (Directeur adjoint CHITS)

Patrick DEBIEUVRE (DG Umane)

Olivier BLONDEAU (DG Avens)

Damien FLOUREZ (Directeur CHIBLL)

France TERMES (DG La Bourguette)

(Absente de l'image) Sophie ABOUDARAM (DG LADAPT Méditerranée)



Association
La Bourguette
Autisme



CENTRE HOSPITALIER
HENRI GUERIN
Perrafou



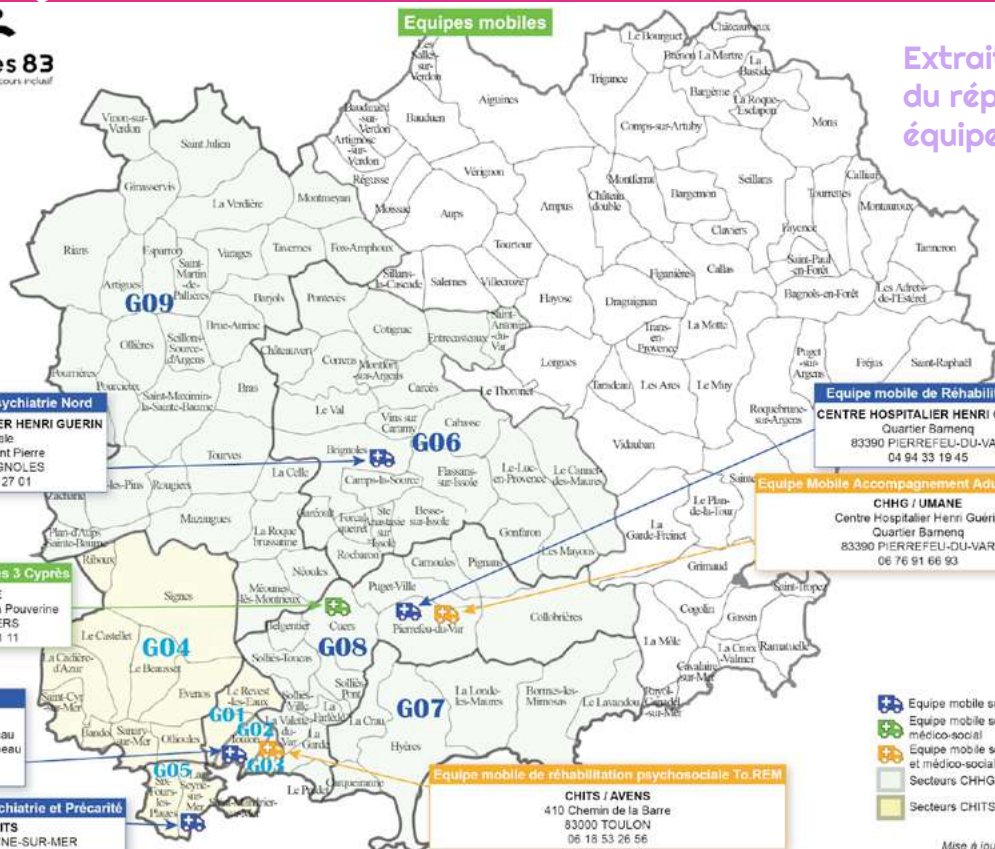
Rétrospective des actions du groupement depuis 2020

Création du site internet

Le groupement s'est doté en septembre 2023 d'un site internet qui met à disposition une palette d'outils pour les membres adhérents et le grand public.



www.passerelles83.fr



EQUIPES MOBILES ADULTE

NOM	ETABLISSEMENT GESTIONNAIRE	ADRESSE	TELEPHONE	MAIL / FAX	MISSIONS & PUBLIC CIBLE	SECTEURS D'INTERVENTION	INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
EQUIPE MOBILE PSYCHIATRIE ET PRECARITE (EMPP) / PERMANENCE D'ACCES AUX SOINS DE SANTE (PASS)	CHITS	LA SEYNE-SUR-MER			Destinée à favoriser l'accès aux soins psychiatriques et la prise en charge des personnes en situation de précarité. Intervention d'une équipe mobile à l'accueil de jour de l'association AVAF Le Relais et dans les appartements conventionnés du CHRS AVAF La Renaissance.	Secteur G04/G05	Une assistante sociale est disponible sur le site du Centre hospitalier George Sand pavillon Arthur Rimbaud à LA SEYNE-SUR-MER pour l'ouverture des droits aux personnes qui le nécessiteraient.
SILOE PSY-PRECARITE	CHITS	Espace Santé Mirabeau Impasse Mirabeau 83000 TOULON	04 94 91 50 10		L'Interface psychiatrique Siloë est une équipe mobile intervenant auprès de personnes en grande difficulté sur leur lieu de vie (squats, rue, hébergements d'urgence...) pour permettre l'accès aux soins psychiatriques des personnes sans domicile fixe en rupture de prise en charge.	Secteur G01/G02/G03	Convention avec association PROMO Soins Toulon
EQUIPE MOBILE DE REHABILITATION PSYCHOSOCIALE To.REM	CHITS / AVENS	410 chemin de la Barre 83000 TOULON	04 94 20 75 70		L'équipe mobile en rétablissement s'inscrit dans une démarche de prévention tertiaire, elle vise à soutenir l'autonomie des personnes, leur insertion sociale et à prévenir les ruptures de parcours. Cette prévention vise à éviter les rechutes, l'installation du handicap ou l'inadéquation résiduelle et à garantir la réadaptation. Elle propose, en lien avec les services de psychiatrie, un accompagnement qui tend vers le rétablissement et l'inclusion sociale, afin de lutter contre les rechutes, éviter les hospitalisations et permettre l'organisation de parcours de santé et de vie sans rupture. Les interventions s'adressent aux personnes adultes présentant un handicap psychique suivi par le CMP.	Zone toulonnaise en lien avec les CMP des secteurs	Convention cadre avec le CHITS Equipe est constituée d'un coordinateur, un travailleur social, un case-manager et un infirmier. Fonctionnement : 5 jours par semaine Animation programme Profamille

Organisation de stages d'Immersion Croisés

Le groupement a mis en place des stages croisés pour les professionnels des institutions membres de Passerelles 83 pour permettre une connaissance réciproque des fonctionnements et le renforcement des coopérations.

Les objectifs de ces stages sont multiples :

- Favoriser l'interconnaissance et un langage commun
- Découvrir les institutions et les spécificités des différentes modalités d'accompagnement
- Observer et mutualiser les pratiques sanitaires / médico-sociales
- Fluidifier les parcours et créer une synergie pluridisciplinaire
- Faire émerger les besoins en formation

Focus sur la 1^{ère} session - mars 2023

Offre de stage dans les établissements partenaires :

- 6 services du CHHG : 5 unités d'hospitalisation et le service réhabilitation (équipe mobile / HdJ),
- 9 établissements médico-sociaux (FAM-FAMV-FO-FOJ-FOV -MAS du CHIBLL, Avens et Groupe Umane)

2 stages croisés réalisés :

- Unité TED - CHHG - Foyer Ensolenne - Groupe Umane
- FAM Les Mûriers - CHIBLL - Unité de soins Odyssée (CHHG)

Prochaine session de décembre 2023 en cours d'organisation avec élargissement de l'offre de stage -> 33 lieux de stage proposés.



Sylvia, infirmière au FAM Les Mûriers (CHIBLL) et Virginie, infirmière à l'Unité de soins Odyssée (CHHG).



Laurine, infirmière à l'Unité de soins TED (CHHG) et Amélie (aide-soignante au Foyer Ensolenne (ADAPEI)

Création d'une fiche de repérage de signes précoces de crise

Les équipes des établissements médico-sociaux ont pu observer au fil des ans une évolution du public accueilli en ESMS ; les professionnels disent ne pas savoir comment faire face à ces nouveaux profils, à des usagers plus « agités » et ressentir un sentiment d'impuissance et d'incompréhension face à certains comportements. Ils expriment également se sentir en situation d'échec, voire en insécurité.

Les signes d'alerte semblent méconnus, ce qui entraîne un manque d'anticipation, des difficultés dans la gestion des crises et un risque de rupture de parcours.

Pour répondre à cette problématique, un groupe de travail constitué de 8 médecins, psychiatres pour la plupart, a développé un outil facilitant le repérage des signes précoces de crise.

Depuis son élaboration en mars 2021, la fiche de repérage de signes précoces de crise a été mise en place à titre expérimental à 3 reprises au sein de plusieurs ESMS. Elle est actuellement en cours de déploiement au sein des établissements médico-sociaux du secteur adulte.

Cet outil vise notamment à :

- Prévenir la survenue des situations de crise en ESMS en améliorant le repérage des situations à risque (signes précurseurs et circonstances de déclenchement)
- Permettre une meilleure appréciation des situations par le développement de l'observation fine et de la connaissance du résident
- Éviter les hospitalisations non programmées / sous contrainte

- Assurer la transmission d'informations précises et claires notamment lors d'une hospitalisation
- Éviter les risques de rupture de parcours
- Favoriser une montée en charge des compétences en matière de santé mentale et psychiatrie.

Projet de déploiement de l'outil au sein des SAVS / SAMSAH / équipe mobile :

Suite à une réflexion menée sur la nécessité de transposer la fiche de repérage de signes précoces de crise aux services d'accompagnement à domicile, un groupe de travail inter-institutionnel constitué de professionnels intervenant au sein de SAVS, SAMSAH et d'une équipe mobile, a adapté la fiche pour qu'elle puisse être utilisée par les acteurs du domicile. Cette fiche sera mise en place avant la fin de l'année 2023.

The image shows three overlapping forms for 'FICHE DE REPERAGE DES SIGNES PRECOCES DE CRISE'. The top form is a purple and white document with sections for 'SIGNES AVANT-COUREURS' (Changes in attitudes and behaviors, Elements of the situation, Modification of treatment, and Modification of the environment/life context) and 'Date' and 'Nom et fonction (MS) (voir verso) / par (s) (1) renseignez la fiche'. The middle form is a green and white document with a section for 'SIGNES AVANT-COUREURS' and 'Date' and 'Nom et fonction (MS) (voir verso) / par (s) (1) renseignez la fiche'. The bottom form is a pink and white document with a section for 'SIGNES AVANT-COUREURS' and 'Date' and 'Nom et fonction (MS) (voir verso) / par (s) (1) renseignez la fiche'.

Mise en place d'une Commission Réponse Accompagnée Pour Tous inter-associative et sanitaire pour le GCSMS Passerelles 83 : la CRAPT

L'accompagnement des situations complexes est un axe majeur du plan d'action de Passerelles 83. Pour fluidifier le parcours des usagers, il est nécessaire de trouver des solutions d'hébergement pour les personnes en difficulté, notamment les patients hospitalisés au long cours dans les établissements sanitaires, de faciliter l'accompagnement aux transitions et de répondre aux besoins singuliers de chaque personne en situation complexe.

Afin de disposer des éléments nécessaires pour élaborer des solutions, un diagnostic des situations complexes a été initié en 2021. Un second diagnostic est venu approfondir et réactualiser les travaux de 2021.

Les discussions et réflexions du groupe de travail ont souligné la nécessité de créer un espace d'échanges et de coordination autour de ces situations. Suite à ce constat, le groupement a créé la Commission Réponse Accompagnée Pour Tous inter-associative et sanitaire du GCSMS Passerelles 83 (CRAPT), dont la première réunion s'est tenue le 22/12/2022.

Situations complexes - Définition

Situations où l'on observe :

- Des tentatives « isolées » de réponses qui ont échoué et où les acteurs se retrouvent face à un blocage pouvant entraîner des crises à répétition, voire une rupture de parcours.
- Des situations à la frontière des champs de compétence des uns et des autres, dont les besoins de la personne nécessitent un recours à une diversité d'intervenants dans les différents champs (sanitaire, social et médico-social) où des difficultés dans l'articulation entre les secteurs peuvent être relevées.
- Une absence de réalisation au moment souhaitable de l'orientation préconisée qui entraîne donc un maintien dans un accueil ou un accompagnement non adapté aux besoins ou aux souhaits de la personne compromettant ainsi la mise en oeuvre du projet de la personne, favorisant les crises et les risques de rupture de parcours.

Le séminaire de Passerelles 83 – Avril 2023

Un séminaire a été organisé en avril 2023 pour déterminer les orientations stratégiques qui guideront, pour les cinq années à venir, les actions futures menées dans le cadre du GCSMS Passerelles 83 et pour créer une dynamique collective entre les adhérents de manière à faciliter la déclinaison des objectifs définis pour chacune des orientations.

Le Domaine « Le Bercail » situé à PUGET-SUR-ARGENS a accueilli les 33 participants à ce séminaire, animé par le cabinet OZ & OSE. S'appuyant sur l'intelligence collective, cette journée a été ponctuée d'ateliers minutieusement sélectionnés, qui ont favorisé la créativité et permis la production d'idées riches et variées. Suite au séminaire, un COPIL restreint constitué de Madame Pons, et Messieurs Bargier, Debieuvre et Blondeau s'est réuni pour travailler, à partir des productions recueillies, sur une proposition de projet stratégique 2023-2027.

Six axes stratégiques ont été retenus puis déclinés en objectifs opérationnels.





Projet stratégique 2023 – 2027

Un projet partagé porteur d'une ambition pour notre territoire...

1. Développer des réponses alternatives susceptibles de faciliter les sorties de patients et pour les publics du territoire en attente de solutions (telles l'habitat inclusif, l'emploi accompagné, équipes mobiles...)

2. Mieux appréhender l'avancée en âge, proposer des réponses pour éviter les ruptures à une période de vie difficile (sortie IME, ESAT, Foyer / EHPAD...). Et anticiper les évolutions des courbes démographiques du territoire et les besoins à venir.

3. Renforcer l'accès aux soins des personnes fragiles pour notamment éviter les hospitalisations inutiles et faciliter les sorties d'hôpital.

4. Renforcer la professionnalisation et l'acculturation de nos professionnels pour mieux appréhender les situations complexes.

5. Conforter la place du GCSMS comme acteur stratégique contributif de la déclinaison des politiques publiques du territoire.

6. Conforter les ressources de Passerelles 83 afin de garantir le déploiement du projet stratégique.

AXE STRATÉGIQUE 1 :

Développer des réponses alternatives susceptibles de faciliter les sorties de patients et pour les publics du territoire en attente de solutions (telles l'habitat inclusif, l'emploi accompagné, équipes mobiles ...)

1. Créer un observatoire des besoins et attentes du territoire coordonné avec les différents acteurs et systèmes d'information en place combiné avec une cartographie de nos offres actualisée.
2. Promouvoir des solutions de relayage et de soutien des proches et aidants par une mise en synergie des équipes mobiles, développement accueil de jour et temporaire, partenariat SAD/ SSIAD
3. Concevoir des projets de colocation et habitat inclusif à partir du foncier potentiellement disponible chez les membres du groupement.
4. Contribuer à la transformation de l'offre médico-sociale pour faciliter la fluidité des parcours par un renforcement des coopérations entre les hôpitaux membres et les associations gestionnaires ESMS et l'amplification des synergies de moyens.
5. Accueillir les patients au sein des pôles « emploi accompagné » des associations, leur réseau entreprises... pour favoriser une découverte des métiers, révéler leurs potentiels et leur permettre d'élaborer un projet professionnel.

AXE STRATÉGIQUE 2 :

Mieux appréhender l'avancée en âge et proposer des réponses pour éviter les ruptures à une période de vie difficile (sortie IME, ESAT, Foyer / EHPAD...). Anticiper les évolutions des courbes démographiques du territoire et les besoins importants à venir.

- 1 : Soutenir la création et le développement de réponses nouvelles : colocation avec mutualisation des APA / PCH en exploitant nos réserves foncières.

- 2 : Développer des actions expérimentales en synergie avec les SAD pour favoriser le maintien à domicile.
3. Développer des plateaux techniques de soins permettant des sorties d'hospitalisation plus rapides avec orientations en EHPAD.
4. Créer un GIE (ou GME) permettant l'accès au logement des PA/PH et développer le partenariat avec les bailleurs sociaux et les baux glissants.

AXE STRATÉGIQUE 3 :

Renforcer l'accès aux soins des personnes fragiles pour, notamment, éviter les hospitalisations inutiles et faciliter les sorties d'hôpital.

1. Capitaliser sur l'intégration du baromètre Handifaction dans les outils CNAM pour promouvoir cet outil de démocratie sanitaire et disposer d'une grille de lecture commune et largement partagée.
2. Organiser des événements / rencontres avec les médecins de ville pour co-construire les outils de communication et de consultation adaptés.
3. Améliorer la formation des professionnels de santé aux différents types de handicaps notamment en capitalisant sur les bonnes pratiques existantes et en renforçant l'intégration de modules de formation sur le handicap / stages en ESMS.
4. Remettre la médecine de ville au coeur du parcours de soins de la personne vivant avec un handicap afin de limiter les ruptures.
5. Renforcer le rôle et la place des services médico-sociaux dans l'accès aux soins en lien avec les proches aidants.
6. Développer le premier niveau de réponse en télémédecine, voire équipe mobile en camping-car pour couvrir les zones de désertification.

AXE STRATÉGIQUE 4 :

Renforcer la professionnalisation et l'acculturation de nos professionnels pour mieux appréhender les situations complexes.

1. Développer et valoriser le partage des connaissances, des compétences et expertises en déployant les périodes d'immersion croisée sur l'ensemble des établissements et services du GCSMS, en créant une commission/cellule de partage et retours d'expériences (RETEX) et organisant des séminaires à destination des professionnels.
2. Poursuivre les actions favorisant la connaissance de l'offre, la lisibilité des actions et missions de chacun pour améliorer la coordination des acteurs.
3. Créer un pôle de ressources de formateurs et créer un catalogue de formation impliquant les PH et leur famille et proposant E-learning, des programmes « perfectionnement », capsules audiovisuelles, Serious Game...
4. Développer des actions visant à accroître l'attractivité des métiers du sanitaire et du médicosocial

AXE STRATÉGIQUE 5 :

Conforter la place du GCSMS Passerelles 83 comme acteur stratégique contributif de la déclinaison des politiques publiques du territoire.

1. Poursuivre les actions menées visant une implication dans les dynamiques territoriales (contribution à la déclinaison du PTSM du Var, groupe de travail avec l'ARS, participation à divers COPIL partenaires, ...)
2. Être Force de proposition pour les autorités de tarification et de contrôle auprès des décideurs au bénéfice des personnes accompagnées.
3. Développer des actions de communication pour favoriser la visibilité du GCSMS Passerelles 83 et son positionnement.

AXE STRATÉGIQUE 6 : Conforter les ressources du GCSMS Passerelles 83 afin de garantir le déploiement du projet stratégique.

Notes

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



**Groupement de Coopération Sociale et
Médico-Sociale Passerelles 83**

Quartier Barnenq
83390 PIERREFEU-DU-VAR

contact@passerelles83.fr

www.passerelles83.fr